

ILS RACONTENT LEUR EXPÉRIENCE DU CQP

L'entreprise BISCUITS PANIER - POULT nous a fait confiance en 2017 pour l'accompagnement et la formation de 7 de ses Conducteurs de Ligne en vue de l'obtention d'un CQP. Cette expérience concluante, racontée ci-dessous par quelques témoins, est reconduite avec la mise en place d'un 2^{ème} groupe de 8 candidats en 2019.



« La mise en place du CQP conducteur de ligne nous a permis de délivrer les formations dont nous avons besoin mais pour lesquelles nous manquions de ressources en interne. Outre le développement des compétences, le parcours de formation a créé du lien entre les salariés de différents secteurs de l'usine, facilité les échanges entre lignes ou avec le personnel administratif. Les projets d'amélioration menés par les participants ont servi à leurs collègues et valorisé les apports du CQP aussi bien au niveau individuel que collectif. »

Marie Lecocq, Responsable RH,
a supervisé la mise en œuvre du projet

« Ce fût une expérience très enrichissante. Mon projet CQP était au départ de gagner 10 minutes sur un changement de format et au final j'en ai gagné 20. On utilise moins d'outils, il y a moins de risque de blessures et moins de charges lourdes à manipuler.

Les équipes sont ravies, ça a simplifié leurs quotidiens. En formation, j'ai aimé le partage avec les candidats et les tuteurs avec lesquels l'apprentissage était mutuel. On a également eu de supers formateurs. La pratique en complément de la théorie permet de bien comprendre les choses.

Avoir le diplôme c'est super. Je ne pensais pas repasser un diplôme à 46 ans ! C'est gratifiant d'être reconnue conducteur de ligne. »

Sophie Norvez,
candidate CQP Conducteur de ligne

« Il y a eu 4 candidats CQP sur les lignes déjeuner et cookies pour cette première promotion. Cela a été un vrai challenge pour tous les participants de se lancer dans cette aventure qui a duré plus de 6 mois. Beaucoup d'apprentissages, de remise en question pour les candidats mais aussi pour les tuteurs. Chaque participant a changé, grandi, appris, osé faire différemment et a mené à bien un projet. Ces projets nous ont fait progresser et ont été utiles pour l'entreprise. Cela a également été un bel exercice de partage entre les participants entre eux mais aussi avec les formateurs et les tuteurs. Nous sommes prêts pour lancer la deuxième promotion. »

Béatrice DUPLAT-CASCARO, Production Manager,
tutrice d'une des candidates au CQP